

COMUNE DI SPILIMBERGO
Provincia di Pordenone
Collegio dei Revisori

**PÀRERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RELATIVA ALLA PROGRAMMAZIONE
TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021**

L'anno 2019, il giorno 31 del mese di gennaio, l'Organo di Revisione nelle persone del rag. Alessandro Cucchini presidente, dott.ssa Eleonora Colautti componente e dott.ssa Eliana Macor componente, hanno provveduto all'analisi della proposta di deliberazione relativa alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, in considerazione delle disposizioni dell'art.239, comma 1, lettera b) punto 1 del TUEL, in quanto il presente provvedimento consiste in uno strumento di programmazione economico-finanziaria;

VERIFICATI

- Il bilancio consuntivo per l'esercizio finanziario 2017;
- I documenti di programmazione finanziaria del Comune per l'anno 2019 e pluriennale 2019-2021;
- Il Regolamento organizzatorio degli Uffici e dei Servizi Comunali;
- Il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021;

TENUTO CONTO

Che la dotazione organica dell'Ente è la seguente:

PROFILO PROFESSIONALE AREA ASSEGNAZIONE	CAT.	Piano dei fabbisogni 2019 - 2021	Anno di copertura del posto	MODALITA' DI COPERTURA	NOTE
Istruttore direttivo contabile - Area III° Economico Finanziaria	D	1	2019	Copertura concorso pubblico a seguito di procedura di mobilità di comparto conclusa con esito negativo nel 2018	A copertura del turn over per cessazione

Handwritten signatures and initials:
M. M. M.
E. M.
A.

Istruttore direttivo Bibliotecario - Area IV° Cultura	D	1	2019	Procedura di mobilità esterna di comparto avviata nel 2018 già conclusa	A copertura del turn over per cessazione
Istruttore direttivo tecnico - Area V° Tecnica e dell' Assetto del Territorio - U.O. Pianificazione/Gestione territorio	D	1	2019	In primo luogo mobilità di comparto	A copertura del turn over per cessazione
Operaio Specializzato - Area V° Tecnica e dell'Assetto del Territorio - U.O. Gestione patrimonio	B	1	2019	In primo luogo mobilità di comparto	A copertura del turn over per cessazione
Agente di Polizia Locale	PLA	1	2019	In primo luogo mobilità di comparto	A copertura del turn over per cessazione

Convenzioni

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	UNITA' ANNO 2019	MESI TOTALI DI SERVIZIO PREVISTI NEL 2019	MODALITA' DI COPERTURA	NOTE
Funzionario Tecnico	D	1	3	Convenzione art.7 CCRL 2014	Da Comune di Forgaria
Funzionario Tecnico	D	1	6	Convenzione art.7 CCRL 2014	Da Comune di Sequals-

- con deliberazione della Giunta comunale n. 159 del 9.11.2017, modificata e integrata con deliberazioni della Giunta Comunale n.42 del 15.3.2018 e n.161 del 25.10.2018 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2018-2020;
- che l'Ente ha conseguito, sulla base dei dati a preconsuntivo, gli obiettivi di finanza pubblica per l'esercizio finanziario 2018 fissati dalla normativa regionale (art.19 L.R. 17 luglio 2015, n.18) e risulta in posizione di rispetto delle disposizioni in merito al contenimento della spesa di personale previste dalla normativa regionale (art.22 L.R. 17 luglio 2015, n.18);
- che l'Ente ha verificato che la previsione della spesa del personale relativa all'anno 2019 rispetta i limiti del valore medio del triennio 2011-2013 e pertanto ha assicurato il contenimento della spesa di personale come previsto dall'art.22 della L.R. 17 luglio 2015, n.18, come risulta dall'attestazione del Responsabile;
- delle norme in materia, in particolare di quelle emanate dalla Regione Autonoma F.V.G., in materia di assunzione di personale presso gli enti locali;
- che il Comune non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie;

Luigi...
...

CONSIDERATO

- per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato, il Budget assunzionale al momento disponibile;
- che tale deliberazione risulta, per quanto ad oggi conosciuto, essere compatibile con i limiti derivanti dalla capacità di bilancio del Comune;
- che per quanto ad oggi conosciuto, i documenti del Comune di programmazione del fabbisogno di personale restano nel complesso improntati al rispetto del principio di contenimento complessivo della spesa del personale;
- che la proposta esaminata, risulta coerente con la normativa vigente;


ESPRIME


Parere favorevole alla proposta di delibera


“PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RELATIVA ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021”.

Spilimbergo, 31 gennaio 2019

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI







(rag. Alessandro Cucchini)

(dott.ssa Eleonora Colautti)

(dott.ssa Eliana Macor)