

**COMUNE DI
SPILIMBERGO**

**SCHEDA DI
VALUTAZIONE INDIVIDUALE
FINALIZZATA ALLA PRODUTTIVITA'
2008
ANNO DI VALUTAZIONE 2008
(Cat. B)**

DIPENDENTE

.....
(Cat. B , pos. econ.)

IMPORTO INDIVIDUALE DI PRODUTTIVITA' A SEGUITO DELLA VALUTAZIONE

€

IMPORTO INDIVIDUALE DI PRODUTTIVITA' LEGATO ALLA PARTE VARIABILE

€

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

PARTE FISSA (importo assegnato alla struttura) →

PARTE VARIABILE (importo assegnato alla struttura) →

TOTALE PARTE FISSA E PARTE VARIABILE (importo assegnato alla struttura) →

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI (Nucleo/Organo preposto alla Valutazione) → %

A VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI - PARTE FISSA -

Obiettivi della struttura nei quali è coinvolto:

↓

60%

1	PRESTAZIONI RESE CON PIU' ELEVATO ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X	=	
2	QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X	=	
3	RISULTATI OTTENUTI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X	=	
												60		
												PONDERAZIONE	TOTALE	

B VALUTAZIONE DEGLI ASPETTI COMPORTAMENTI - PARTE FISSA -

↓

40%

1	ESPERIENZA PROFESSIONALE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X	=	
2	OSSERVANZA DELLE SCADENZE ASSEGNATE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X	=	
3	IMPEGNO PROFUSO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X	=	
4	DILIGENZA E CURA NELLO SVOLGERE IL PROPRIO LAVORO E NELL'UTILIZZO E CONSERVAZIONE DEGLI STRUMENTI E DELLE ATTREZZATURE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X	=	
5	COLLABORAZIONE CON I COLLEGHI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X	=	
												40		
												PONDERAZIONE	TOTALE	

PUNTEGGIO CONSEGUITO A) + B) (se uguale o maggiore di 500 punti concorre alla produttività individuale, se uguale o maggiore a 600 punti concorre per la progressione economica) →

COEFFICIENTE CATEGORIA (art. 40, comma 6 del CCDIT) per sommatoria A)+B) → X =

VALUTAZIONE SINTETICO-DESCRITTIVA:

DATA:

IL RESPONSABILE:

ESTRATTO SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE (PROGRESSIONE ORIZZONTALE)

C 1 **PASSAGGIO ALLA PRIMA POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA AI TRATTAMENTI TABELLARI INIZIALI DELLA CAT. A - B, OVVERO DI PRIMO INQUADRAMENTO - lett. A) art. 26 CCRL 1/8/02**

ESPERIENZA PROFESSIONALE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	70	
											<small>PONDERAZIONE</small>	<small>TOTALE</small>

C 2 **PASSAGGIO ALLE SUCCESSIVE POSIZIONI ECONOMICHE DELLA CATEGORIA B - lett. C) art. 26 CCRL 1/8/02 -**

A1	PRESTAZIONI RESE CON PIU' ELEVATO ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
A2	QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
A3	RISULTATI OTTENUTI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
B3	IMPEGNO PROFUSO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
												70	

D **ANZIANITA' DI SERVIZIO**

0,5 punti per ciascun mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di servizio nella categoria, fino ad un massimo di 60 punti

PUNTI x 30 =

PONDERAZIONE TOTALE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO AI FINI DELLA GRADUATORIA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA  **A1+B**
A2+B

EVENTUALI NOTE

DATA:		IL SEGRETARIO GENERALE:	
DATA:		IL DIRETTORE GENERALE:	
DATA:		IL RESPONSABILE:	

DESCRIZIONE ELEMENTI DI VALUTAZIONE

PRESTAZIONI RESE CON PIU' ELEVATO ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE

viene valutata la prestazione resa dal dipendente nello svolgimento dell'attività normale del servizio, con valori differenziati secondo le seguenti tipologie:

1. bisogni (risposta alla richiesta di soddisfazione di un bisogno espresso della collettività, o a necessità dell'Amministrazione);
2. interventi (specifiche attività da porre in essere entro termini o parametri predeterminati, cioè "le cose da fare", e che non rientrano nella casistica degli obiettivi).

vengono valutate, oltre alle prestazioni come sopra esplicitate, le attività che dimostrino un arricchimento della sfera delle competenze facenti capo al singolo:

1. capacità di sostituzione di colleghi di categoria equivalente e con un profilo professionale diverso;
2. resa di maggiori e migliori prestazioni dovute ad un'efficace formazione culturale e professionale.

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA

vengono valutati i seguenti aspetti :

1. grado di adeguatezza alla prestazione richiesta commisurata ai contenuti del profilo di appartenenza, padronanza nei processi/procedimenti lavorativi di competenza;
2. disponibilità all'assunzione di responsabilità per il lavoro direttamente svolto.

RISULTATI OTTENUTI:

il livello dei risultati ottenuti viene valutato sulla base del raggiungimento degli obiettivi di PEG, PRO o PDO, correlati al loro grado di difficoltà, tenuto conto dell'apporto individuale anche nel gruppo di lavoro.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

viene valutata l'abilità nello svolgere la prestazione lavorativa, per effetto dell'esperienza maturata.

OSSERVANZA DELLE SCADENZE ASSEGNATE

capacità di rispettare le scadenze assegnate nei procedimenti e nelle lavorazioni

IMPEGNO PROFUSO

viene valutata la "determinazione", come coerente e costante perseguimento dei risultati nei modi e, soprattutto, nei tempi previsti per la loro realizzazione, e "lo spirito di servizio", inteso come la disponibilità alla flessibilità per ciò che non è stato obiettivamente programmato.

DILIGENZA E CURA NELLO SVOLGERE IL PROPRIO LAVORO E NELL'UTILIZZO E CONSERVAZIONE DEGLI STRUMENTI E DELLE ATTREZZATURE

attenzione e cura nello svolgere i propri compiti e nell'utilizzo della strumentazione in dotazione.

COLLABORAZIONE CON I COLLEGGHI

capacità e disponibilità a collaborare con i propri colleghi, anche di altre strutture, durante l'espletamento della propria attività, contribuendo anche a risolvere piccoli problemi di competenza, verso altre strutture, nell'ottica dell'ottimizzazione dei processi/procedimenti.

da 0 a 2 = scarso; da 3 a 4 = limitato; 5 = insufficiente; 6 = significativo/sufficiente; 7 = apprezzabile; 8 = rilevante; 9 = elevato; 10 = eccellente